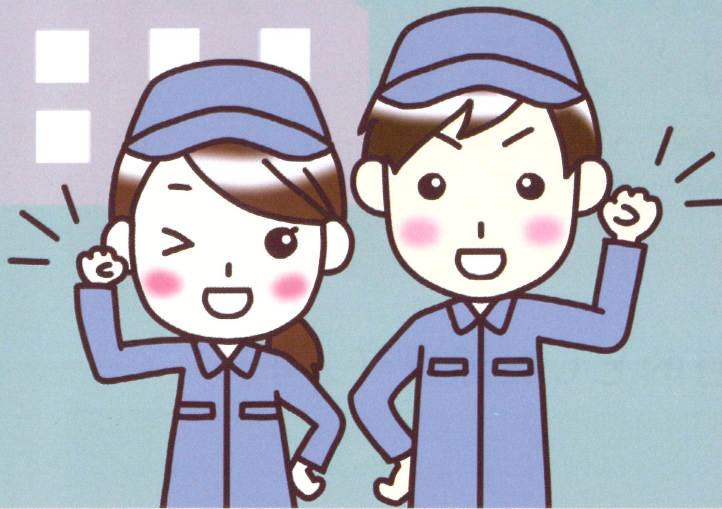


人材育成に力を入れたい方
新入社員を職業訓練機関で研修
させたい方

新分野へ挑戦するため、社員に
高度な技術を身につけさせたい方

ぜひご活用ください



製造業の人材育成を応援

ものづくり 人材 長期派遣研修 支援補助金

対象
県内
製造業

内容 派遣研修に要する経費の **1/2** を支援

上限 **2,000千円**／年／社（上限2年）

対象事業者

中小企業事業主で次の要件を
満たす方

- ・県内に事業所を有する
- ・島根県税の未納がない
- ・製造業を主たる業とする他

▶中小企業事業主とは①または②の方
①資本金の額又は出資の総額が3億円を
超えない事業主
②常時雇用する労働者数が300人を常態
として超えない事業主

対象事業

人材育成を目的として、社員
を県内外の企業、大学、職業
訓練機関等へ3ヶ月以上2年
以下の期間継続して派遣する
経費を助成します。
(研修カリキュラムが3ヶ月以上
にわたり断続的に開催される研
修等も対象となります。)

※本社・支社間等の同一社内の研修とみ
なされるものは対象外です。

対象経費

賃金
社会保険料事業主負担分
教材費
研修研究材料費
入学金
授業料
旅費
引越代

事業期間内
に支払った
ものが対象

※消費税は対象となりません。

お申込み
お問い合わせ

担当 島根県商工労働部雇用政策課産業人材育成グループ

TEL 0852-22-6556（直通）

URL <https://www.pref.shimane.lg.jp/industry/employ/kunren/ordermade/>

上記雇用政策課ホームページの「補助金・助成金等支援施策のお知らせ」から
補助金交付要綱・申請書類をダウンロードできます。

活用事例

A社

新入社員の育成を目的とした派遣（1年）

▶派遣の目的

新規採用した社員に、高いレベルで機械加工を体系的に学ばせ、ものづくりの高い技術・技能を身につけ、取引先の要求に応える人材として育成したい。

▶研修内容

島根県立東部高等技術校「ものづくり機械加工科」へ1年間派遣
旋盤、フライス盤、NC加工、溶接、CAD等の技能を習得

▶支援内容

派遣した社員2名分の賃金、保険料（事業主負担分）、授業料、教材費、寮費他

▶企業からの声

機械等の基本的な操作が身につき、帰社後の即戦力となっています。また、社内で扱わない知識も習っており、総合的な知識を持ちながら生産活動を出来る人材に育っています。



B社

社員の技術力向上を目的とした派遣（2年）

▶派遣の目的

入社3年目社員を島根大学の研究室へ2年間派遣し、新規事業創出に向けた共同研究を通して、自社の研究開発部門を発展させる人材に育成したい。

▶研修内容

共同研究テーマを学ぶとともに、研究室での学習や学会等への参加を通して、事業化の可能性のあるテーマを見つけ具体化していく手法を学ぶ。

▶支援内容

派遣した社員1名分の賃金、保険料（事業主負担分）、入学金、研究材料費

▶企業からの声

1年が経過しました。共同研究のテーマの事業化による新規事業の立ち上げと、この社員を研究開発部門のリーダーとした他の社員のレベルアップを期待しています。



C社

新規参入分野の技術習得を目的とした派遣（2年）

▶派遣の目的

新規事業に取り組むため、新規参入分野において高い技術力を有する企業に社員を派遣し、育成したい。

▶研修内容

新規参入分野において全国トップレベルを誇る他社へ1年間派遣
新規事業に必要な一通りの操作・加工に関する技術を習得

▶支援内容

派遣した社員4名分の賃金、保険料（事業主負担分）

▶企業からの声

1年経過し、4名中2名は研修を終えて自社工場での新規事業に従事しています。他の2名は現在応用を学んでおり、派遣終了後に司令塔的な役割を担うことを期待しています。

